

УТВЕРЖДЕНО

Решением Наблюдательного
совета Ассоциации Российское
антидопинговое агентство
«РУСАДА»
(протокол №3 от 31.05.2017 г.)

**КОДЕКС ПО ЭТИКЕ,
КОНФЛИКТУ ИНТЕРЕСОВ,
И БОРЬБЕ С КОРРУПЦИЕЙ
АССОЦИАЦИИ
РОССИЙСКОЕ АНТИДОПИНГОВОЕ АГЕНТСТВО
«РУСАДА»**

ГОРОД МОСКВА
2017 ГОД

СТАТЬЯ 1: ЦЕЛЬ, ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И ПРИМЕНЕНИЕ

1.1 Введение

Ассоциация Российское антидопинговое агентство «РУСАДА» (далее – РУСАДА) разделяет строгие этические ценности честной игры в спорте, стремится к соблюдению самых высоких этических стандартов в управлении организацией и администрировании программ по борьбе с допингом в спорте. Это необходимо для защиты целостности и репутации РУСАДА и борьбы с допингом на национальном и международном уровне, для поддержания доверия к РУСАДА как основной антидопинговой организации в России и для оказания ей содействия в поддержании долгосрочной здоровой атмосферы и жизнеспособности спорта.

В связи с вышеизложенным, РУСАДА приняла настоящий Кодекс по этике, конфликту интересов и борьбе с коррупцией (далее - Кодекс), установив четкие этические нормы, регулирующие деятельность лиц, руководящих, работающих и поддерживающих РУСАДА в качестве независимого органа, который в первую очередь несет основную ответственность за деятельность по борьбе с допингом в России. РУСАДА высоко ценит вклад, который спорт может внести в охрану здоровья, саморазвитие, социальное развитие и национальную гордость, при условии, что он культивируется в среде со строгими этическими ценностями. РУСАДА разделяет нормы этики, морали, достойного поведения, справедливости, равноправия и уважения, как ценности, необходимые для достижения значительных успехов в спорте, а также поскольку этическое поведение и равные возможности для всех спортсменов являются ценностями, основополагающими для получения всеми удовольствия от спорта. РУСАДА обязуется реализовывать свои функции, наряду со своими партнерами и заинтересованными лицами, в деле внедрения стандартов честной игры и спорта, свободного от допинга, и последующей популяризации данных стандартов путем реализации эффективных программ информирования, коммуникации и образования. Программы борьбы с допингом РУСАДА направлены на защиту того, что представляет собой неотъемлемую ценность спорта, которую часто называют «духом спорта». Дух спорта - это торжество духа, тела и ума человека и он находит свое отражение в ценностях, которые мы находим в спорте и посредством спорта, в том числе путем неизменного применения и практического применения этических норм профессионального поведения.

1.1.1 Кодекс вступает в силу с момента его утверждения Наблюдательным советом РУСАДА. В Кодекс могут время от времени вноситься изменения и дополнения, посредством проекта положений, утверждаемых Наблюдательным советом РУСАДА.

1.1.2 Поведение, запрещенное в соответствии с настоящим Кодексом этики, может также квалифицироваться как нарушение норм действующего законодательства. Настоящий Кодекс устанавливает дополнительные правила профессионального поведения для лиц, участвующих в управлении и администрировании антидопинговой деятельности от имени РУСАДА, для достижения целей, указанных в статье 1.1. Кодекса. Он должен толковаться и применяться в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также иных применимых международных законодательных актов, в том числе с Кодексом ВАДА и международными стандартами, утвержденными ВАДА.

1.1.3 Во избежание сомнений, настоящий Кодекс не должен никоим образом повлиять на или изменить способность РУСАДА требовать применения надлежащих дисциплинарных санкций в отношении штатных сотрудников в соответствии с условиями любого трудового договора в соответствии с любой политикой РУСАДА в отношении найма персонала или штрафных санкций, следующих из договорных правоотношений с контрагентом,

и/или, действующей на тот момент времени Дисциплинарной политики РУСАДА и Политики рассмотрения жалоб РУСАДА.

Если поведение, запрещенное в соответствии с настоящим Кодексом, является нарушением условий трудового договора штатного сотрудника с РУСАДА или договорных правоотношений с контрагентом, РУСАДА имеет право по своему абсолютному усмотрению требовать только применения дисциплинарных санкций в отношении такого штатного сотрудника в соответствии с условиями трудового договора или трудового законодательства, или применения штрафных санкций, следующих из договорных правоотношений с контрагентом, и на РУСАДА не накладывается обязательств сначала возбудить или впоследствии возбудить какие-либо действия в соответствии с настоящим Кодексом.

1.1.4 Если не указано иное, под ссылками на статьи и приложения в этом Кодексе необходимо понимать ссылки на статьи и приложения настоящего Кодекса, а слова, употребляемые в мужском роде относятся в том числе и к соответствующим словам в женском роде.

1.1.5 Термины Наблюдательный совет и Общее собрание членов могут применяться в Кодексе как по отдельности, так и совместно в значении «Коллегиальные органы управления».

1.2 Лица, на которых распространяется Кодекс

1.2.1 Считается, что следующие лица (далее по тексту обозначаемые термином **Связанные лица РУСАДА**) согласились с тем, что:

(a) (что) к ним непосредственно применяются положения настоящего Кодекса и они обязаны его соблюдать, (b) они обязаны ознакомиться со всеми требованиями настоящего Кодекса, в том числе с понятием нарушения Кодекса, и обязанности запрашивать разъяснения у РУСАДА в случае возникновения каких-либо сомнений, (c) они признают юрисдикцию Комитета по этике и конфликту интересов, борьбе с коррупцией РУСАДА (далее – Комитет по этике) и Трибунала по этике и конфликту интересов, борьбе с коррупцией РУСАДА (далее – Трибунал по этике) в отношении его внедрения, и (d) они не будут возбуждать и не будут участвовать в каких-либо публичных обсуждениях, которые несовместимы с вышеуказанным.

1.2.1.1 Любое лицо, занимающее должность Генерального директора, заместителя генерального директора, начальника отдела или штатного сотрудника РУСАДА;

1.2.1.2 Любое лицо, являющееся членом Наблюдательного совета, представителем Общего собрания членов РУСАДА, членом комитета, комиссии или рабочей группы РУСАДА, и каждое лицо, назначенное представлять РУСАДА в любом комитете, комиссии, совете или рабочей группе или в любой аналогичной представительской функции;

1.2.1.3 Любое лицо, нанятое (на полную/неполную ставку, на постоянной основе или на определенный срок), либо привлеченное в качестве агента, поставщика услуг или подрядчика или действующее иным образом от имени РУСАДА (представляющее интересы РУСАДА), в том числе, оказывая услуги по отбору проб с целью допинг-контроля, обработке результатов или образовательной деятельности, а также включая, но не ограничиваясь, персоналом допинг-контроля РУСАДА [далее по тексту - ПДК], таким как инспектора допинг-контроля и шапероны;

1.2.1.4 любые другие лица, которые в письменной форме по просьбе РУСАДА согласились соблюдать настоящий Кодекс.

1.2.2 Генеральный директор РУСАДА и его заместители, члены Наблюдательного совета и Общего собрания членов и штатные сотрудники обязаны соблюдать настоящий

Кодекс: (а) во всех случаях, когда они выступают в качестве таковых; и (b) в любое другое время, когда их поведение отражается на РУСАДА или может иным образом подорвать цели, лежащие в основе настоящего Кодекса.

1.2.3 Представители ПДК РУСАДА обязаны соблюдать настоящий Кодекс во всех случаях, когда они осуществляют процедуру допинг-контроля, действуют(я) от имени или представляют(я) РУСАДА и взаимодействуют(я) каким-либо образом с РУСАДА.

1.2.4 Каждое Связанное лицо должно подписать подтверждение того, что оно обязано соблюдать данный Кодекс, признавать полномочия Комитета по этике и Трибунала по этике и не инициировать публичных обсуждений, которые несовместимы с вышеуказанными материалами. Тем не менее, это лицо обязано соблюдать положения Кодекса независимо от того, попросят у него такое подтверждение или нет, и подпишет ли оно такое подтверждение или нет, если его попросят.

1.2.5 Обязанность Связанных лиц соблюдать Кодекс прекращается с того момента, когда они перестают выполнять роль и/или осуществлять деятельность, которая первоначально квалифицировала их как Связанных лиц, за исключением того, что они будут должны соблюдать положения Кодекса по отношению ко всему тому периоду времени и деятельности, которая квалифицировала их как Связанных лиц (в том числе, во избежание недоразумений, положения о конфиденциальности). Связанные лица признают полномочия Комитета по этике и Трибунала по этике, которым предоставляется право рассматривать нарушения Кодекса, во весь период времени, когда лицо квалифицировалась как Связанное, в том числе после прекращения такой квалификации связанности.

СТАТЬЯ 2: ОБЯЗАННОСТИ

2.1. Общие обязанности.

2.1.1. В дополнение к соблюдению всех применимых законов и правил, Связанное лицо должно вести себя честно, справедливо и беспристрастно. Оно должно избегать любых действий или бездействий, которые несовместимы или каким-либо образом подрывают цели настоящего Кодекса.

2.1.2. Связанное лицо не должно делать ничего, что может запугать, оскорбить, унижить или дискриминировать кого-либо по признаку расы, пола, национального или этнического происхождения, религии, культуры, цвета кожи, сексуальной ориентации или иным образом.

2.1.3 Защита достоинства личности является основополагающей. Запрещены любые формы преследования и домогательств (будь то физические, словесные, умственные, сексуальные или иные).

2.1.4 Связанное лицо не должно злоупотреблять своим должностным положением каким-либо образом, особенно в целях извлечения собственной выгоды. Оно должно использовать возможности РУСАДА только для законных и этических целей, а не для какой-либо несанкционированной цели. Связанное лицо может требовать только надлежащего и разумного возмещения расходов, понесенных в процессе его взаимоотношений с РУСАДА.

2.1.5 Связанное лицо обязано:

2.1.5.1 незамедлительно сообщать старшему должностному лицу (непосредственному руководителю) все сведения о любом обращении или предложении,

которое было получено Связанным лицом, и подразумевает участие в действиях, которые будут являться нарушением настоящего Кодекса;

2.1.5.2 незамедлительно сообщать старшему должностному лицу (непосредственному руководителю) все сведения о любых инцидентах, фактах или материалах, которые стали известны Связанному лицу, и которые могут свидетельствовать о возможном нарушении Кодекса третьей стороной; а также

2.1.5.3 в полной мере сотрудничать и оказывать содействие во всех расследованиях, проводимых руководством РУСАДА и/или Офицером по этике и/или Комитетом по этике, в отношении возможных нарушений им и/или другими лицами Кодекса (включая, помимо прочего, предоставление любой информации и/или документации, запрошенной назначенным Офицером по этике в рамках такого расследования).

2.2 Лояльность (недопущение конфликта интересов)

2.2.1 Связанное лицо не должно использовать свою должность или свою деятельность связанную с РУСАДА для продвижения своих корыстных интересов или интересов любых родственников, друзей или знакомых (непосредственно или через связанную третью сторону).

2.2.2 Без ущерба для Статьи 2.2.1 каждый член Общего собрания членов и Наблюдательного совета, Генеральный директор РУСАДА, заместитель Генерального директора РУСАДА, член комитета, комиссии или рабочей группы, штатный сотрудник и другие лица, упомянутые в пункте 1.2, обязаны проявлять должную осмотрительность, соблюдение интересов и лояльность к РУСАДА. Это означает, что он должен принимать решения (в том числе о том, как голосовать и принимать решения по конкретному вопросу), исходя исключительно из собственного независимого мнения, добросовестно, в соответствии с интересами РУСАДА и борьбы с допингом в целом, по отношению к рассматриваемому вопросу.

Он не должен подвергаться влиянию каких-либо других факторов или внешних заинтересованных сторон, и он не должен стремиться к продвижению каких-либо конфликтующих интересов, таких как (без ограничения) интересы третьих сторон, включая, но не ограничиваясь, правительственными или политическими органами («институциональный» конфликт интересов) или собственными личными интересами («личный» конфликт интересов). Он должен избегать любой ситуации, которая может привести к любому фактическому или потенциальному конфликту интересов.

2.2.3 В частности, в отношении «институциональных» конфликтов интересов:

2.2.3.1 Во избежание недоразумений признается и понимается, что некоторые конкретные члены Общего собрания членов или Наблюдательного совета РУСАДА могут являться членами иных национальных спортивных организаций или организационных комитетов или занимать должности в национальных спортивных организациях или организационных комитетах, попадающих под юрисдикцию организаций, с которыми они связаны, и, таким образом, может существовать фактический или потенциальный конфликт интересов. Для целей настоящего Кодекса любой реальный или потенциальный конфликт интересов, возникающий у члена Общего собрания членов или Наблюдательного совета РУСАДА, являющегося представителем конкретной национальной спортивной организации в соответствии с Положениями о Наблюдательном совете и Общем собрании членов и Уставом РУСАДА, вследствие осуществления им трудовой либо выборной функции в данной организации, не является нарушением настоящего Кодекса и не требует какого-либо

дополнительного официального одобрения, кроме установленного в Уставе и Положениях РУСАДА.

2.2.3.2 Генеральный директор, член коллегиального органа управления РУСАДА или штатный сотрудник и другие лица, упомянутые в пункте 1.2, не должны предпринимать или допускать каких-либо действий в отношении себя, которые могут подорвать должное соблюдение интересов и лояльность к РУСАДА, обязанность соблюдения которых возложена на Генерального директора, члена коллегиального органа управления и штатного сотрудника и других лиц, упомянутых в пункте 1.2. В частности, он не должен оказывать ненадлежащее влияние или поддаваться ненадлежащему влиянию на себя, в такой степени, чтобы скомпрометировать свою обязанность соблюдать полную лояльность.

2.2.3.3 Генеральный директор обязан довести до сведения Наблюдательного совета РУСАДА любые факты, которые могут быть разумно истолкованы как затрагивающие Кодекс и потенциально влияющие на принятие решений на уровне Генерального директора РУСАДА или на уровне Наблюдательного совета, и по запросу Наблюдательного совета РУСАДА обязан предоставлять любую дополнительную информацию, что позволит обеспечить надлежащую прозрачность и понимание ее последствий.

Член Наблюдательного совета обязан довести до сведения Общего собрания членов или Наблюдательного совета РУСАДА и Генерального директора любые факты, которые могут быть разумно истолкованы как затрагивающие Кодекс и потенциально влияющие на принятие решений на уровне Генерального директора РУСАДА или на уровне Наблюдательного совета, и по запросу Наблюдательного совета, Общего собрания членов или Генерального директора обязан предоставлять любую дополнительную информацию, что позволит обеспечить надлежащую прозрачность.

Заместитель генерального директора, штатные сотрудники и другие лица, упомянутые в пункте 1.2. должны сообщать Генеральному директору РУСАДА о любых вопросах, которые могут быть разумно истолкованы как затрагивающие Кодекс или потенциально влияющие на принятие решений на уровне Генерального директора РУСАДА, и должны предоставить дополнительную информацию по запросу Генерального директора РУСАДА, которая позволит подтвердить надлежащую прозрачность.

2.2.4 Заявление о наличии конфликта интересов:

2.2.4.1 Если у Генерального Директора, члена Коллегиального органа управления или штатного сотрудника и других лиц, упомянутых в пункте 1.2, имеется или может возникнуть реальный или потенциальный конфликт интересов в отношении своих обязанностей перед РУСАДА, он должен незамедлительно сообщить о конфликте Офицеру по этике РУСАДА (и, когда это возможно, довести эту информацию до его сведения до избрания или назначения на должность) или, если такой конфликт интересов возникает во время проведения собрания, он должен незамедлительно сообщить о конфликте Председателю соответствующего собрания. После этого такое лицо, подчиняясь полномочиям в соответствии со статьей 2.2.4.3. Офицера по этике, или Председателя соответствующего собрания, в зависимости от обстоятельств, должно:

- a. исключить себя из любых обсуждений, связанных с конфликтом;
- b. воздерживаться от голосования (и/или попыток оказания влияния на голосование) по любому вопросу, касающемуся конфликта; а также

с. воздерживаться от попыток какого-либо воздействия для урегулирования конфликта интересов или вопроса, к которому относится конфликт.

Примечание: *Обстоятельства, в которых может возникнуть такой фактический или потенциальный конфликт интересов, включают (но не ограничиваются) следующим: (а) личное сотрудничество со спортивными федерациями, спортсменами или персоналом спортсменов и школами или центрами, спонсорами, поставщиками, подрядчиками, организаторами соревнований, поставщиками услуг, вещательными компаниями или клиентами РУСАДА, включая право собственности на существенную долю в такой организации, представлении такой организации в любом качестве, или получение выгоды (например, платежей, комиссий, услуг или займов) от такой организации; (б) связь с лицами, местами или событиями, касающимися деятельности РУСАДА или приобретенными в результате получения конфиденциальной информации, полученной от РУСАДА; (с) коммерческие или спортивные интересы, которые могут повлиять на деятельность РУСАДА или на которые может повлиять такая деятельность; (д) другая работа, которая может создать для Генерального директора, члена Коллегиального органа управления или штатного сотрудника и других лиц, описанных в пункте 1.2. конфликта интересов в отношении его обязательств перед РУСАДА.*

2.2.4.2 Если в любое время после подачи заявления или уведомления о конфликте интересов произойдет какое-либо существенное изменение в сообщенной информации, Связанное лицо обязано подать дополнительное заявление или уведомление, описывающее такие изменения, настолько быстро насколько это практически возможно.

2.2.4.3 В случае наличия фактического или потенциального конфликта (независимо от того, получена ли информация об этом в результате официального раскрытия или иным образом), Офицер по этике (или, если применимо, Председатель соответствующего коллегиального органа) должен:

а. проинформировать о конфликте всех соответствующих лиц, в том числе Офицера по этике, если информация раскрыта Председателю соответствующего коллегиального органа, и наоборот, проинформировать Председателя соответствующего коллегиального органа, если информация раскрыта Офицеру по этике;

б. убедиться, что конфликт зарегистрирован в централизованном реестре (и, если это применимо, в протоколе соответствующего собрания);

с. установить надлежащие меры безопасности для управления реальным или потенциальным конфликтом; а также

д. имеет право принять решение об игнорировании конфликта интересов и не применении к данному конфликту интересов некоторых или всех положений ст. 2.2.4.1., при условии, что любой такой отказ от не применения будет зарегистрирован в централизованном реестре (и, если это применимо, в протоколе соответствующего собрания).

Примечание: *Применение нельзя отменить, если это лицо имеет личную финансовую заинтересованность в результате рассмотрения дела.*

2.3 Конфиденциальность

2.3.1 Связанное лицо не должно раскрывать какой-либо третьей стороне (будь то в целях личной выгоды или иным образом) любую информацию, предоставленную ему на

условиях конфиденциальности в ходе его деятельности в РУСАДА, за исключением случаев, когда (а) это требуется по закону; или (b) РУСАДА заранее соглашается на такое раскрытие в письменной форме; или (c) информация уже является общедоступной (кроме случаев, когда такая ситуация возникает вследствие нарушения этого пункта).

Примечание: Для разъяснения сомнений в отношении характера конфиденциальной информации, Связанное лицо должно проконсультироваться со старшим должностным лицом РУСАДА (непосредственным руководителем).

Эта обязанность соблюдать конфиденциальность применяется (не ограничиваясь) к повесткам дня и сопроводительным документам для встреч, содержанию обсуждений в ходе встреч и протоколам заседаний.

2.4 Целостность и борьба с коррупцией

2.4.1 Взятки:

2.4.1.1 Связанное лицо не должно просить, подразумевать и предлагать какие-либо взятки, выплаты, комиссионные, подарки, пожертвования, поощрительные выплаты или другие способы мотивации или вознаграждения (как денежные, так и иные) с целью влияния на действия или принятие решений по любому вопросу, связанному с РУСАДА. Это включает принуждение третьих лиц Связанным лицом для получения взяток, выплат, комиссионных, подарков, пожертвований, поощрительных выплат или других способов мотивации или вознаграждения (как денежных, так и иных). Любое связанное лицо, которому стало известно о вовлечении другого связанного лица в такую деятельность должно безотлагательно проинформировать о получении любого такого запроса на мотивацию или поощрение Офицера по этике или старшее должностное лицо (непосредственного руководителя).

2.4.1.2 Связанное лицо не должно принимать какие-либо взятки, выплаты, комиссионные, подарки, пожертвования, поощрительные выплаты или другие способы мотивации или вознаграждения (как денежные, так и иные), которые ему предлагают, обещают или отправляют с целью влияния на его действия или решения по любому вопросу, связанному с РУСАДА (включая, но не ограничиваясь, в связи с мероприятиями и коммерческими проектами РУСАДА). Связанное лицо должно незамедлительно раскрыть все имеющиеся у него сведения о таких предложениях, обращениях к принятию таких предложений, принятии таких предложений Офицеру по этике или старшему должностному лицу (непосредственному руководителю).

2.4.2 Подарки и проявления гостеприимства:

2.4.2.1 РУСАДА признает, что спортивные организации, поставщики услуг и другие заинтересованные лица могут время от времени предлагать Связанным лицам подарки и проявлять гостеприимство в отношении них. Связанное лицо никогда не должно принимать какие-либо поощрения от третьих лиц, которые влияют (или могут обоснованно считаться влияющими) на его здравое суждение, добросовестность, добропорядочность и профессиональную честность. основополагающий принцип заключается в том, что ни одно Связанное лицо не должно делать ничего, что могло бы создать впечатление, что на него оказал или мог оказать влияние подарок, проявление гостеприимства или другие способы выражения благодарности, выраженное в виде проявления предвзятости в пользу или против какого-либо лица или организации при выполнении официальных обязанностей в отношении РУСАДА.

2.4.2.2 Принимая решение о том, можно ли принять подарок или проявление гостеприимства, Связанным лицам следует учитывать:

2.4.2.2.1 может ли такой подарок или проявление гостеприимства способствовать повышению эффективности деятельности РУСАДА;

2.4.2.2.2 налагает или предполагает ли для получателя выполнение каких-либо обязательств;

2.4.2.2.3 является ли он регулярным, излишне щедрым или имеет постоянный характер;

2.4.2.2.4 связан ли он с каким-либо решением, затрагивающим сферу деятельности РУСАДА или сферу интересов предлагающего его лица;

2.4.2.2.5 может ли он быть обоснован; и

2.4.2.2.6 предоставляет ли он преимущества РУСАДА, которые перевешивают риск возможного неправильного восприятия проявления гостеприимства.

2.4.2.3 Не ограничиваясь положениями статьи 2.4.1:

2.4.2.3.1 Связанное лицо не должно принимать каких-либо подарков, проявлений гостеприимства или других поощрений, которые предназначены или могут быть разумно истолкованы как предназначенные для того, чтобы повлиять на принятие Связанным лицом решения не в интересах РУСАДА;

Примечание: Особую осторожность следует проявлять в отношении подарков от поставщиков, других коммерческих партнеров и сторон, заинтересованных в оказании влияния на решения, связанные с заключением коммерческих контрактов РУСАДА, в частности в отношении прав на освещение в СМИ, мероприятия и спонсорство.

2.4.2.3.2 Связанное лицо никогда не может принимать в подарок наличные деньги в любом размере и сумме;

2.4.2.3.3 Связанное лицо не должно предлагать или принимать какие-либо подарки, выплаты или другие поощрения (в денежном или ином выражении) в обстоятельствах, которые, по его разумному мнению, могут нанести ущерб его репутации или репутации РУСАДА в борьбе с допингом; и

2.4.2.3.4 с учетом всего вышеизложенного, Связанное лицо может предлагать и принимать по принципу добросовестности, соизмеримые корпоративные подарки и проявления гостеприимства исключительно в качестве знака уважения или дружбы при условии, что информация о любых(е) таких(е) подарках(и) или проявлениях гостеприимства (или других(е) преимуществах или привилегиях(и)), стоимость которых превышает 5000 рублей (или эквивалент в любой другой валюте) будет доведена до сведения Офицера по этике, зарегистрирована в централизованном реестре и они одобрены Офицером по этике (или, если они не одобрены Офицером по этике, отклонены или возвращены, в зависимости от обстоятельств (если это возможно)). Любое Связанное лицо, получившее подарок стоимостью более 5000 рублей, автоматически отказывается от такого подарка, и подарок будет храниться, демонстрироваться или уничтожаться по взаимному решению Генерального директора РУСАДА и юрисконсульта РУСАДА и/или Офицера по этике.

2.5 Целостность в сфере антидопинговой деятельности

2.5.1 РУСАДА, в рамках настоящего Кодекса, стремится предотвратить коррупционные практики для того, чтобы это не приводило к подрыву целостности ее антидопинговой деятельности во всех функциональных областях. В частности, но, не ограничиваясь этим, в соответствии с Кодексом запрещены следующие виды нарушений:

2.5.1.1 Вмешательство в основные виды деятельности РУСАДА (такие как, но, не ограничиваясь, противоправным влиянием на результаты, или махинации, или оказание влияния иным ненадлежащим образом, или факт участия в каком-либо соглашении, или принятие попыток каким-либо образом исправить или подстроить результаты или оказать влияние иным ненадлежащим образом на:

(а) какие-либо или все этапы процесса тестирования (включая, но, не ограничиваясь анализом рисков, планированием, отбором проб, анализами, результатами, обработкой результатов, конечным исходом тестирования);

(б) какие-либо или на все этапы процессов расследования и сбора информации (включая, но, не ограничиваясь отбором дел для расследований, установлением или не установлением каких-либо целей, и всех процессов и результатов расследований),

(в) каких-либо или всех частей процесса обработки результатов (включая установление личностей, в отношении которых будет проводиться обработка результатов, предъявление обвинений, представление лиц и организаций на протяжении процесса, результаты и санкции);

2.5.1.2 Разглашение внешним сторонам, посредством вступления в любой разговор, связь или взаимоотношение с любой другой стороной (будь-то физическое или юридическое лицо), любой информации, относящейся к любому из основных видов деятельности РУСАДА, касающихся тестирования, расследований, сбора информации и обработки результатов;

2.5.1.3 Неправомерное использование внутренней информации РУСАДА для любых целей, (в том числе, но не ограничиваясь, раскрытие внутренней информации любому третьему лицу, в случае если Связанное лицо знало или должно было знать, что такое раскрытие информации может привести к использованию либо распространению информации в отношении конфиденциальной деятельности РУСАДА). Во избежание неопределенности, нарушением Кодекса является раскрытие внутренней информации: (а) журналистам или другим представителям СМИ; и/или (б) на сайтах социальных сетей, если Связанное лицо знало или должно было знать, что такое раскрытие может привести к использованию информации, и/или (с) представителям любых спортивных организаций, которые в противном случае не имели бы доступа к такой информации;

2.5.1.4 Подстрекательство, побуждение, вовлечение, инструктирование, убеждение, поощрение или содействие любому Связанному лицу в совершении любого из вышеуказанных нарушений; а также

2.5.1.5 Соккрытие от Генерального директора РУСАДА или заместителя Генерального директора или Офицера по этике или старшего должностного лица (непосредственного руководителя) информации о:

(а) Любых попытках, (приглашениях) предложениях, побуждениях, действиях или призывах совершить поступок, который будет являться нарушением Кодекса; или

(b) Любом эпизоде, свершившемся событии или предположении, которые могут свидетельствовать о нарушении Кодекса другим Связанным лицом или третьей стороной;

2.5.2 На всех Связанных лиц автоматически распространяются и они обязаны выполнять все положения Кодекса, и поэтому определение «Связанного лица», содержащееся в Кодексе, включает всех Связанных лиц. В частности, каждое Связанное лицо, являющееся таковым, считается согласившимся:

2.5.2.1 в целях действующих законов о защите персональных данных и других законодательных актов, а также в других целях: для получения согласия на сбор, обработку, раскрытие и использование информации, касающейся его самого и его деятельности, включая конфиденциальную информацию, касающуюся его самого и его деятельности, в той мере, в которой это явно разрешено в соответствии с положениями Кодекса, и должно подтвердить такое согласие в письменной форме по запросу;

2.5.2.2 нести личную ответственность за ознакомление со всеми требованиями Кодекса, включая то, какие действия составляют нарушения в соответствии с Кодексом, и нести личную ответственность за соблюдение этих требований;

2.5.2.3 признать полномочия РУСАДА по принятию, внедрению, осуществлению постоянного контроля за соблюдением Кодекса и применению санкций в соответствии с Кодексом;

2.5.2.4 признать исключительные полномочия любого Комитета по этике и *Трибунала по этике*, созданного в соответствии с Кодексом, в вопросе проведения слушаний и предъявлении обвинений в нарушении Кодекса, инициируемых РУСАДА и/или по связанным с этим вопросам в рамках Кодекса;

2.5.2.5. в случае несогласия с решением или результатом рассмотрения дела о нарушении Кодекса Трибуналом по этике (или Комитетом по этике – *Питер попросил удалить Комитет*) имеет право на обращение за защитой своих прав в соответствующие инстанции (гражданский суд и т.д.)

2.5.3 Во избежание каких-либо сомнений *Офицер по этике*, *Комитет по этике* и *Трибунал по этике* являются уполномоченными лицами, обладают необходимым правом и полномочиями в отношении любого *Связанного лица* в отношении любого предполагаемого нарушения правил, которое подпадает под действие Кодекса.

2.6 Взаимоотношения со спортивными организациями

2.6.1 Связанное лицо не может иметь рабочее сотрудничество или иметь какие-либо деловые связи (формальные или неформальные) с какой-либо спортивной организацией, кроме тех, которые строго определены как необходимые для выполнения им своих обязанностей по отношению к РУСАДА, и которые в любом случае не должны предполагать выплату каких-либо денежных вознаграждений от спортивной организации Связанному лицу или наоборот от Связанного лица спортивной организации или предоставлять какие-либо привилегии или преимущества Связанному лицу или спортивной организации, прямо или косвенно, в результате такого рабочего сотрудничества или деловых связей, если такое рабочее сотрудничество или деловая связь не раскрыты Офицеру по этике, не зарегистрированы в централизованном реестре и не одобрены Офицером по этике.

Примечание: Старшее должностное лицо (непосредственный руководитель) Связанного лица, действуя (на свое усмотрение) по своему усмотрению в отношении того, давать ли разрешение на деловое взаимоотношение или соглашение со спортивной организацией, будет принимать во внимание любые вопросы, которые он сочтет подходящими, включая, но не ограничиваясь, вопросом о том, является эта спортивная организация субъектом тестирования с целью допинг-контроля в какой-либо форме. Его одобрение будет зависеть от характера и деталей совместных взаимоотношений и обстоятельств рабочего сотрудничества со спортивной организацией. Связанное лицо не нарушит Кодекс, если оно привлечено спортивной организацией в качестве конкретного члена Наблюдательного совета или Общего собрания членов.

2.6.2 Не допускается, и является нарушением Кодекса, если любой близкий родственник Связанного лица (супруг, родитель, родной брат/сестра, сын или дочь) непосредственно состоит или имеет непосредственное отношение к спортивной организации или участвует в повседневной деятельности спортивной организации, а Связанное лицо не раскрыло такую информацию Офицеру по этике и не получило его одобрения.

2.7 Общие положения:

2.7.1. Согласие Связанного лица на участие или попытка участия в каком-либо поведении, которое в случае его совершения составило бы нарушение Кодекса, рассматривается как если бы оно было совершено и привело к нарушению Кодекса, если только Связанное лицо не прекратит совершение таких действий или не приостановит попытку совершения таких действий до ее обнаружения третьей стороной, не участвующей в таком действии или попытке его совершения.

2.7.2 Связанное лицо, которое одобряет, вызывает, сознательно помогает, поощряет, содействует, подстрекает, скрывает или иным образом соучаствует в любом нарушении Кодекса другим Связанным лицом, будет считаться совершившим такое же нарушение (соучастие).

СТАТЬЯ 3: ПРИМЕНЕНИЕ КОДЕКСА

3.1 Оценка этического риска

3.1.1 Комитет руководителей РУСАДА, по меньшей мере, один раз в два года должен проводить оценку этического риска, которая должна быть проведена для определения тех деловых связей и лиц, которые в наибольшей степени подвержены влиянию в процессах принятия решений и деятельности РУСАДА. Комитет руководителей РУСАДА вместе с Офицером по этике оценивают результаты оценки этических рисков и определяют, следует ли вносить изменения в настоящий Кодекс или в любую другую политику, процедуру или локальный нормативный акт РУСАДА.

3.2 Офицер по этике

3.2.1 Наблюдательный совет РУСАДА на основании представления Генерального директора РУСАДА назначит лицо, обладающее соответствующими навыками, опытом и знаниями для того, чтобы выполнять обязанности Офицера по этике в соответствии с настоящим Кодексом. Офицер по этике будет назначен на срок не менее двух (2) лет (и может дважды назначаться на эту должность), будет действовать независимо от РУСАДА и не может быть отстранен от должности, кроме как за грубое нарушение, решением Наблюдательного совета РУСАДА. Офицер по этике выполняет свои обязанности на временной основе, без

заключения трудового договора, привлекается к исполнению своих обязанностей по мере необходимости. За исполнение своих обязанностей Офицеру по этике полагается разумное вознаграждение, которое должно быть предварительно согласовано с Генеральным директором и утверждено Наблюдательным советом.

3.2.2 Офицер по этике непосредственно подотчетен Генеральному директору, и по мере необходимости, но не реже одного раза в год принимает участие в заседании Наблюдательного совета РУСАДА с отчетом о всех вопросах, попадающих под его сферу компетенции.

3.2.3 Офицер по этике осуществляет все полномочия и выполняет все функции, возложенные на Офицера по этике в соответствии с настоящим Кодексом этики. Не ограничиваясь следующим:

3.2.3.1 Он будет отвечать (при необходимости, при поддержке юрисконсульта РУСАДА) за разработку политик и процедур, основанных на оценке риска, в поддержку Кодекса (включая обучение и взаимодействие), за консультирование Связанных лиц относительно правильного толкования и применения Кодекса, а также за отчетность и контроль за соблюдением Кодекса.

3.2.3.2 Любые обвинения или подозрения в нарушении Кодекса, независимо от их источника, должны быть сообщены Офицеру по этике. Независимо от того, будет ли он действовать по собственной инициативе или в связи с получением информации от какой-либо третьей стороны, Офицер по этике будет отвечать (при необходимости, при поддержке со стороны юрисконсульта РУСАДА) за проведение расследований деятельности любого Связанного лица, которое, по его мнению, могло совершить нарушение данного Кодекса, после того как поручение на проведение такого расследования было принято решением Генерального директора или Наблюдательного совета. Такие расследования могут, по усмотрению Офицера по этике, проводится в сочетании с информацией, полученной в ходе расследования от национальных спортивных федераций, и/или информация, полученная в ходе расследования может передаваться национальным спортивным организациями и/или другим заинтересованным сторонам или соответствующим органам (включая, но не ограничиваясь, судебными и следственными органами). Все Связанные лица должны в полной мере сотрудничать в процессе проведения расследования, и невыполнение этого требования может рассматриваться как нарушение статьи 3.2.3.2. Национальные федерации могут добровольно сотрудничать с расследованием. В тех случаях, когда Офицер по этике определяет, что имеются основания для привлечения к ответственности и применению санкции за нарушение Кодекса, он отвечает за рассмотрение дела в административном порядке (в соответствии со Статьей 3.2.4) или передает его в Комитет по этике или Трибунал по этике (в зависимости от того, какой орган должен рассматривать дело о нарушении).

3.2.3.3 Если Офицер по этике полагает, и этого требуют обстоятельства, он может потребовать от любого Связанного лица, путем направления письменного Запроса, адресованного Связанному лицу, предоставить ему любую информацию, которая разумно связана с возможным нарушением настоящего Кодекса этики, включая (но не ограничиваясь):

(а) копии или доступ ко всем документам, электронным файлам и/или другим записям, касающимся предполагаемого нарушения (например, детализация телефонных разговоров (подробные телефонные записи), банковские выписки, информацию о поиске в Интернете, компьютеры, жесткие диски и другие электронные устройства хранения информации);

(b) письменное объяснение, в котором подробно излагаются все факты и обстоятельства, о которых Связанное лицо осведомлено в связи с возможным нарушением; и/или вызов такого Связанного лица для личного опроса.

После направления любого такого Запроса и при условии соблюдения любых применимых принципов действующего законодательства, Связанное лицо должно в полном объеме сотрудничать с Офицером по Этике в соответствии с таким Запросом, в том числе предоставить необходимую информацию в течение разумного периода времени, определенного Офицером по этике. При наличии оснований, Связанное лицо может потребовать продления такого определенного срока, предоставив Офицеру по этике убедительные доводы в поддержку продления при условии, что решение о предоставлении или отказе о продлении остается на окончательное усмотрение Офицера по этике, действующего добросовестно и разумно.

Любой личный опрос должен проводиться в месте и времени, определенном Офицером по этике, и Связанному лицу в разумные сроки должно быть предоставлено предварительное уведомление в письменной форме о требовании прибыть на личный опрос. В ходе личного опроса может проводиться аудио-видео/съемка и вестись текстовые записи, и Связанное лицо имеет право на присутствие адвоката и переводчика. Офицер по этике будет использовать такую информацию только в целях обеспечения применения настоящего Кодекса этики и будет хранить ее в условиях строгой конфиденциальности, за исключением случаев, когда раскрытие такой информации необходимо для принятия решения по делу о нарушении Кодекса, прямо разрешено в соответствии с настоящим Кодексом или требуется по закону.

***Примечание:** Во избежание сомнений, Офицер по этике имеет право направлять Запросы, когда он считает это необходимым, включая, но не ограничиваясь, во время первоначального расследования на основании предположений или подозрений в нарушении Кодекса или в любой момент после направления уведомления о нарушении Кодекса. Связанные лица постоянно обязаны сотрудничать и реагировать на Запросы, выпущенные Офицером по этике.*

3.2.3.4 Если Офицер по этике считает, что нарушение, о котором идет речь, может также являться нарушением действующего Уголовного кодекса РФ, он может сообщить об этом соответствующим органам. Затем он может провести свое собственное расследование совместно с этими органами и/или он может предоставить им информацию, полученную в ходе такого расследования. Он, по своему усмотрению, имеет право продолжать свое собственное расследование в ожидании результатов расследований, проводимых другими компетентными органами.

3.2.3.5 В период расследования в отношении подозреваемого лица, в целях применимых законов о защите персональных данных и других законодательных актов, каждое Связанное лицо считается согласившимся с отказом от права на конфиденциальность и/или защиту частной жизни, и согласившимся на сбор, обработку, раскрытие или любое другое использование информации о его деятельности (включая, но не ограничиваясь, телефонными записями, выписками из банка, записями интернет провайдеров и другую личную информацию) разрешенную в соответствии с настоящим Кодексом. Связанное лицо предоставляет такое разрешение в письменной форме по запросу Офицера по этике.

3.2.4 Если Офицер по этике считает, что предполагаемое нарушение Кодекса штатным сотрудником является незначительным по характеру и может быть разрешено путем вынесения предупреждения от Офицера по этике и/или дисциплинарным взысканием, налагаемым Генеральным директором, а обвинение в нарушении и предполагаемая санкция не оспариваются данным Связанным лицом, Офицер по этике может разрешить данный

вопрос вынесением решения по соглашению сторон. Данное решение может быть доведено до сведения общественности.

3.3 Комитет по этике, конфликту интересов и борьбе с коррупцией

3.3.1 Если Офицер по этике считает, что предполагаемое нарушение Кодекса этики штатным сотрудником является незначительным по характеру и может быть разрешено путем вынесения предупреждения и/ или дисциплинарным взысканием, но штатный сотрудник не согласен с этим, Офицер по этике передает такое дело Комитету по этике, конфликту интересов и борьбе с коррупцией (далее – Комитет по этике). Комитет по этике состоит из Генерального директора РУСАДА, юрисконсульта РУСАДА и одного из членов Наблюдательного совета (который назначается решением Наблюдательного совета РУСАДА). В случае возникновения конфликта интересов, любое лицо, входящее в состав Комитета по этике должно заявить самоотвод. В таком случае, если конфликт интересов возникает у Генерального директора вместо в него в Комитет по этике назначается один из его заместителей. Если конфликт интересов возникает у юрисконсульта, вместо него в Комитет по этике Генеральным директором или его заместителем назначается один из штатных сотрудников РУСАДА. Если конфликт интересов возникает у члена Наблюдательного совета вместо него в Комитет по этике по решению Наблюдательного совета назначается другой член. Комитет по этике проводит слушание и принимает решение по делу (материалы которого представляются Офицером по этике) в соответствии со справедливой и надлежащей процедурой. Если Комитет по этике решает, что требуется более строгая санкция, чем предупреждение от Офицера по этике и/или дисциплинарное взыскание, налагаемое Генеральным директором, он передает этот вопрос Трибуналу по этике для определения санкции в соответствии со статьей 3.4.

3.3.2 Окончательное решение Комитета по этике может быть обжаловано в Трибунале по этике соответствующим штатным сотрудником, по делу которого о нарушении Кодекса выносилось решение, или Офицером по этике. Трибунал по этике заслушивает дело о возможном нарушении Кодекса по этике по существу с самого начала, в соответствии с определенной процедурой. На решения Трибунала по этике в данном случае не может быть подана апелляция.

Решения Трибунала направляются Генеральному директору для утверждения, и Генеральный директор не может вносить изменения в решение Трибунала.

3.4 Трибунал по этике, конфликту интересов и борьбе с коррупцией

3.4.1 Любое обвинение в нарушении Кодекса этики и/или любое назначение санкции за такое нарушение, которое не может быть разрешено в соответствии со Статьями 3.2.4 или 3.3, передается Офицером по этике Председателю Наблюдательного совета, который назначает трех членов Наблюдательного совета (в число которых может входить Председатель Наблюдательного совета) для работы в качестве Трибунала по этике для того, чтобы провести слушания и принять решение по такому нарушению. В число членов Трибунала по этике входит лицо, имеющее юридическое образование (если только у него отсутствует конфликт интересов) и которое будет являться Председателем Трибунала. У назначенных членов должна отсутствовать взаимосвязь с лицом, обвиняемым в нарушении Кодекса, и они не должны быть ранее привлеченными к рассматриваемому вопросу. РУСАДА может предоставить разумную компенсацию и возмещение расходов этим членам в связи с их работой в Трибунале по этике.

3.4.2 Бремя доказательства будет возложено на Офицера по этике, который должен доказать предполагаемое нарушение(-ия) на приемлемом уровне Трибуналу по этике,

учитывая серьезность выдвинутого обвинения. Этот стандарт доказывания во всех случаях будет определяться по скользящей шкале, начиная с как минимум, простого «баланса вероятностей(и)» (для наименее серьезных нарушений) до «стандартов доказывания, эквивалентным стандарту доказывания при расследовании уголовных преступлений» (за самые серьезные нарушения).

3.4.3 В ходе разбирательства, Трибунал по этике должен действовать в соответствии со справедливой и надлежащей процедурой и на основании настоящего Кодекса этики.

3.5 Общие положения

3.5.1 Любые расходы, которые понесет Офицер по этике, Комитет по этике и/или Трибунал по этике при исполнении ими своих обязанностей в рамках положений настоящего Кодекса этики должны, с учетом любого окончательного решения Трибунала о возмещении таких расходов, могут быть возмещены РУСАДА в том случае, если они были предварительно согласованы с Генеральным директором. На лицо, признанное виновным в нарушении Кодекса, Трибуналом может быть возложена обязанность возместить расходы Трибунала или РУСАДА и/или выплатить штраф.

СТАТЬЯ 4: САНКЦИИ ЗА НАРУШЕНИЕ

4.1 Любая из следующих санкций может быть применена для доказанного нарушения Кодекса и может быть принята решением следующих уполномоченных органов, в зависимости от уровня подчиненности: Генеральным директором, Наблюдательным советом, Общим собранием членов:

4.1.1 предупреждение в отношении будущего поведения (т.е. напоминание о сути и смысле положений Кодекса, которые были нарушены, вместе с предупреждением о применении санкции в случае повторного нарушения);

4.1.2 дисциплинарное взыскание Генерального директора (т.е. официальное письменное заявление о неодобрении);

4.1.3 рекомендация (в соответствующих случаях и по мере необходимости) Наблюдательному совету РУСАДА об отстранении от должности или, в любых других случаях, иные рекомендации Генеральному директору РУСАДА и Комитету руководителей РУСАДА;

4.1.4 отстранение от деятельности, связанной с РУСАДА, на определенный период; и/или

4.1.5 любые другие санкции, которые могут быть сочтены уместными.

4.2 Санкция, которые должны быть установлена в каждом конкретном случае, определяется с учетом всех значимых обстоятельств дела, включая оценку серьезности нарушения и любых смягчающих или отягчающих факторов, которые могут иметь место (включая предыдущую историю данного Связанного лица (официальные записи).

4.3 Связанное лицо может запросить смягчения санкции на основании оказания существенного содействия РУСАДА (при условии, что степень смягчения будет зависеть в основном от степени существенного содействия с РУСАДА или другим соответствующим

органом, которое позволило установить факт других нарушений настоящего Кодекса этики или других применимых законов или положений).

4.4 Если это уместно, реализация всех или части любых наложенных санкций может быть отложена до тех пор, пока не будут выполнены условия, упомянутые в ст. 4.3.

СТАТЬЯ 5: ВОССТАНОВЛЕНИЕ

5.1 Связанное лицо, отбывающее период временного отстранения в связи с нарушением данного Кодекса, может обратиться к Генеральному директору РУСАДА, или, если это применимо, в Наблюдательный совет РУСАДА, за досрочным восстановлением своих полномочий в связи с новыми смягчающими обстоятельствами, такими как оказание существенного содействия после принятия решения о наложении первоначального периода отстранения. Наблюдательный совет РУСАДА или Генеральный директор имеет право по своему абсолютному усмотрению решать, предоставлять такое досрочное восстановление или нет.

5.2 В любом случае, даже если срок временного отстранения истек, Связанное лицо не может каким-либо образом или в каком-либо качестве участвовать в любой деятельности РУСАДА (или иным образом выступать в качестве или иметь какие-либо взаимоотношения с РУСАДА в качестве Связанного лица) до тех пор, пока он полностью не выплатит штрафы и/или не покроет расходы, которые ему предписано оплатить в соответствии с настоящим Кодексом, если только РУСАДА (по своему абсолютному усмотрению) не отказывается от права на получение таких денежных выплат или не согласует (и Связанное лицо согласится) с графиком выплат таких денежных сумм.

СТАТЬЯ 6: ВЗАИМНОЕ ПРИЗНАНИЕ

6.1 Временное отстранение, наложенное Офицером по этике, и решения, принятые Офицером по этике, Комитетом по этике, Трибуналом по этике и должны автоматически признаваться, соблюдаться и вводиться в действие Генеральным директором РУСАДА незамедлительно после получения уведомления о таковых без применения дополнительных процедур. Наблюдательный совет и Общее собрание членов должны быть уведомлены о применении санкций за нарушение Кодекса не позднее, чем до даты следующего проведения собрания.

СТАТЬЯ 7: ИНТЕРПРЕТАЦИЯ

7.1 Заголовки, используемые в данном Кодексе, используются только для облегчения использования документа. Они не влияют на содержание настоящего Кодекса.

7.2 При толковании и применении настоящего Кодекса должны использоваться примечания, комментирующие статьи в этом Кодексе.

7.3 Любое отклонение от любого положения настоящего Кодекса и/или любые нарушения, упущения, технические или другие недостатки в процедурах, соблюдаемых в соответствии с настоящим документом, не ведут к признанию недействительными каких-либо выводов, процедур или решений, если только не будет доказано, что это привело к тому, что разбирательство было ненадежным или принятию неправомерного решения.

7.4 Любой пробел в настоящем Кодексе должен быть дополнен соответствующим положением Кодекса, и любые непредвиденные обстоятельства, возникающие в связи с Кодексом, должны быть доработаны с отсылкой на, и в соответствии с целями, лежащими в основе данного Кодекса.

7.5 Если часть настоящего Кодекса по какой-либо причине признана недействительной, неисполнимой или незаконной, эта часть будет считаться исключенной, а остальная часть Кодекса будет сохранять свою силу и действие в полном объеме.

7.6 Настоящий Кодекс этики регулируется российским законодательством. Если возникает какой-либо спор, который каким-либо образом связан с данным Кодексом, и ни Кодексом, ни другими внутренними документами РУСАДА не предусмотрено разрешение такого спора каким-либо другим органом, исключительной юрисдикцией для его разрешения будут обладать российские суды.

КОНЕЦ ДОКУМЕНТА

