

Диагностика профориентации В КГАПОУ «ДКИОР»

Ежегодно в нашем учреждении обучающиеся старших курсов в период практики проходят диагностику на определение профессиональной и социальной направленности. Исследование проводится с помощью Компьютерного комплекса НС-Психотест, предназначенного для комплексной оценки по результатам выполнения тестовых заданий психофизиологических и психологических свойств и функций организма.

В данном комплексе нами используется блок, который содержит методики для профессионального отбора и профориентации. Их задача — оценка профессионально значимых особенностей организма и личности. Наиболее распространенная диагностика Д.Кейрси. Диагностика соответствия личностных свойств определенным типам профессий. Типология Юнга в модификации Майерс-Бригс. Образец протокола (*Приложение 1*).

Основные задачи профориентационной работы в колледже:

- Получение данных о предпочтениях, склонностях и возможностях обучающихся;
- Оказание помощи спортсменам в решении профессионального самоопределения;
- Содействие формированию самостоятельного и осознанного выбора профессии с учетом их ценностных ориентаций, способностей и возможностей, жизненных планов и перспектив.

В результате проведенной работы обучающиеся получили возможность впервые оценить себя, как субъекта будущей профессиональной деятельности. Этот момент наиболее важен, потому что характеризует переход самосознания молодых людей на новый уровень.

Общий протокол по результатам обследования

ФИО (Код):

Пол:

Возраст:

Личностный опросник Д.Кейрси

Общая продолжительность тестирования: 0:36:29

Таблица шкал

№	Название шкалы	Значение
1	Шкала "E"- Экстраверсия	6
2	Шкала "I"- Интроверсия	14
3	Шкала "S"- Здравомыслие	12
4	Шкала "N"- Интуиция	8
5	Шкала "T"- Думанье	12
6	Шкала "F"- Чувствование	8
7	Шкала "J"- Рассудительность	18
8	Шкала "P"- Импульсивность	2

Тип личности

Тип личности ISTJ - "Социальный работник", или "попечитель":
Интровертный сенсорный мыслительный решающий тип.

Базовым свойством "социального работника" является интроверсия: он черпает энергию внутри себя, держит свои мысли и наблюдения при себе, предпочитает больше слушать, чем говорить. Оживленные обсуждения его утомляют, после разговора с собеседником ему хочется остаться наедине с самим собой и своими мыслями. Ему необходимо личное время для размышлений; в межличностных отношениях раскрывается не сразу, а лишь если доверяет окружающим или в исключительных обстоятельствах.

Для "социального работника" характерно мышление практически деловой направленности: он стремится все классифицировать, планировать, разрабатывать детали плана, анализировать подробности, выполнять работу планомерно, в срок. Не любит неясностей, неточностей, расплывчатости, стремится все "разложить по полочкам".

За счет высокого уровня развития сенсорики "социальный работник" - человек волевой, упорный, порой жесткий, лицо безэмоциональное, хорошо знает все правила, считает, что дисциплина и порядок очень важны, требует от других соблюдения порядка порой грубо и жестко. Он умеет действовать быстро и четко, начатые дела доводит до конца. Но, устремляясь к конечной цели, в погоне за практическим результатом оставляет без внимания чувства и интересы исполнителей.

Уязвимой является интуиция. Поэтому "социальный работник" плохо оценивает возможности людей, часто не знает, на что способны люди,

проявляет осторожность, подозрительность, скрытность, склонен всех людей подгонять под одну "шеренгу". Не любит ярких, необычных личностей. Под его руководством могут хорошо выполняться производственные планы, но не исследовательские работы. Стремится проконтролировать каждый вопрос, углубляясь в детали.

"Социальный работник" - прирожденный организатор жизни. Это надежный и ответственный тип, хорошо подходит для роли менеджера, им движет ответственность, продуктивность и практический результат.

Мир предстает "социальному работнику" совокупностью фактов и осязаемых объектов (сенсорика), к которым он стремится относиться совершенно объективно (мышление). Его ежедневные обязанности четко расписаны по пунктам (решающий тип), а в силу своей интроверсии он кажется сдержанным и холодным.

"Социальный работник" неплохо ладит с окружающими, он умеет убеждать, заботиться, верен своему слову. Важнее всего для него практические результаты, и он придает большое значение рациональному расходованию средств. Он не склонен часто менять избранный курс, но если видит, что некоторые коррективы могут принести практическую пользу, быстро проводит их в жизнь.

К сильным сторонам "социального работника" относится умение действовать быстро и четко. Если он берется за какое-то дело, то стремится довести его до конца. Этому во многом способствует его приверженность мельчайшим деталям и сосредоточенность на конкретном. Он работает, чтобы жить, и живет, чтобы работать. Работа стоит у него на первом месте, и только потом идут семейные и общественные обязанности. Если же все это в полном порядке, тогда можно подумать и об отдыхе, которому отводится строго определенное время и место.

"Социальный работник" отличается спокойствием и выдержкой, ему не свойственно высказывать свои взгляды выразительно и неумно. Во многих ситуациях, особенно в конфликтных, его твердость необходима. Это делает его незаменимым в непредвиденных обстоятельствах, он нужен везде, начиная от операционной и кончая полем боя.

Степень выраженности типа: 32

Средняя степень выраженности типа.

Психолог: _____

Дата: